



COMUNE DI BRONTE

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

www.comune.bronte.ct.it

AVVISO

per la manifestazione di interesse a candidarsi come soggetti ospitanti per la misura di Tirocinio di Inclusione Sociale inteso come percorso di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale nell'ambito delle Risorse relative alla Quota Servizi Fondo Poverta' Annualita' 2018.

Con Accordo fra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano n. 7 della Conferenza Stato Regioni del 22 gennaio 2015, sono state emanate le linee guida che regolamentano i c.d. "*Tirocini di inclusione sociale*".

Tali tirocini vengono individuati quale tipologia speciale nell'alveo della materia riguardante i Tirocini extracurricolari e sono destinati esclusivamente a persone prese in carico dal Servizio Sociale professionale e/o dai Servizi sanitari competenti, intendendosi, per "presa in carico" la funzione esercitata dal Servizio Sociale professionale e/ sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare, in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio.

Nella regione Sicilia sono state emanate apposite Linee guida di regolamentazione della materia con nota 43633 del 30/11/2018, le quali richiamano l'Accordo 7CSR/2015. Esse, con riferimento ai Tirocini di inclusione sociale, ne sottolineano il carattere di strumento per le Politiche attive del lavoro. Inoltre, il D.Lgs n. 147/2017 recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà (REI) li riconosce quale intervento di contrasto alla povertà.

Visto il Piano di Attuazione Locale (PAL) Annualità 2018 approvato dal D.A. n.43/GAB del 30.05.2019 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro che tra gli interventi da attuare prevedeva la realizzazione dell'Azione B.2.b Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

Vista la Determina n.278 del 29.11.2019 con la quale tra le risorse impegnate nella programmazione della Quota Servizi Fondo Povertà Annualità 2018 si è previsto l'attuazione di tirocini di inclusione sociale.

Il Comune di Bronte intende attivare per l'anno 2022 Tirocini di Inclusione sociale, della durata di 6 mesi ciascuno, per circa n. 8 destinatari selezionati attraverso una specifica graduatoria elaborata sulla scorta delle istanze presentate.

Il presente avviso prevede il coinvolgimento di aziende del territorio che manifestino la loro disponibilità ad accogliere i soggetti destinatari e che rendano possibile l'integrazione accompagnata nel mercato del lavoro degli utenti del progetto.

Il tirocinio rappresenta infatti un efficace strumento di formazione sul lavoro che consente all'impresa di valutare e formare sul campo persone potenzialmente inseribili nel proprio organico e alle persone di acquisire nuove competenze e approfondire quelle già possedute permettendo loro un più facile reinserimento sul mercato del lavoro.

A tal proposito si richiede alle aziende interessate, situate nel territorio del Comune di Bronte, la propria disponibilità ad ospitare i tirocinanti, secondo le modalità previste dalla normativa regionale sui tirocini di inclusione sociale. Le figure professionali indicate nei progetti saranno conformi al nuovo Repertorio regionale dei profili di cui al D.A. 2570 del 26/05/2016. La verifica e il monitoraggio delle

imprese ospitanti e dei beneficiari dell'azione sarà svolta in collaborazione con il Centro Per L'impiego del Comune di Bronte.

Le imprese interessate dovranno possedere i seguenti requisiti:

- avere una sede nel territorio del Comune di Bronte dove consentire lo svolgimento del tirocinio;
- essere in regola con la normativa sulla salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro;
- essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/99 e successive modifiche e integrazioni;
- essere in regola con i versamenti contributivi (DURC);
- non utilizzare il tirocinio per sostituire contratti a termine, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
- non ospitare in qualità di tirocinanti, i lavoratori licenziati dalle stesse nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio.

Le imprese ospitanti i tirocini, **non avranno alcun onere economico** in quanto tutti i costi (compreso il compenso dei tirocinanti) saranno sostenuti dal comune di Bronte.

Il numero dei tirocinanti che i datori di lavoro possono ospitare contemporaneamente è definito secondo la legge regionale del 17/05/2013 art. 68 e la direttiva regionale 34205 del 12/09/2017, nei limiti numerici di seguito indicati:

a) datore di lavoro con non più di cinque dipendenti, a tempo indeterminato e/o determinato, due tirocinanti;

b) datore di lavoro con un numero di dipendenti compreso tra sei e venti, a tempo indeterminato e/o determinato, non più di quattro tirocinanti;

c) datore di lavoro con ventuno o più dipendenti a tempo indeterminato e/o determinato: tirocinanti in misura non superiore al venti per cento dei suddetti dipendenti, con arrotondamento all'unità superiore.

Le aziende interessate dovranno far pervenire presso l'Ufficio protocollo di questo Comune o mediante trasmissione tramite P.E.C. all'indirizzo "protocollo.generale@brontepec.e-etna.it" la seguente documentazione:

- Allegato 1 (Disponibilità ad accogliere destinatari di tirocini di inclusione sociale);
- Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione dell'Azienda ospitante;

Con il presente avviso senza scadenza si costituirà un apposito elenco il quale sarà aggiornato periodicamente in virtù delle richieste pervenute.

Il Comune di Bronte si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare, la presente manifestazione di interesse, ove se ne ravvedesse la necessità. La scelta dell'azienda che ospiterà i singoli tirocinanti verrà effettuata in funzione dell'ambito di attività, del profilo professionale nonché delle caratteristiche sociali e psico attitudinali del soggetto beneficiario.

Bronte li 14.03.2022

Il Capo della IV Area
Avv. Longhitano Francesca

